

# Europejskie Służby Zatrudnienia

Data publikacji: 08.11.2018 Aneta Pomoryn



Pracodawcy, prowadzący różnego rodzaju działalności coraz częściej borykają się z pozyskaniem pracowników o określonych kompetencjach. Jednym z rozwiązań tego narastającego problemu może być skorzystanie z rekrutacji pracowników w Europie. Właśnie takie wsparcie w rekrutacji pracowników z innych państw członkowskich EOG (państwa należące do Unii Europejskiej oraz Islandia, Liechtenstein, Norwegia, Szwajcaria) oferuje sieć EURES, która ma ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez wspieranie mobilności pracowniczej.

Sieć EURES ( **EU**ropean **EMP**loyment **SER**vices – Europejskie Służby Zatrudnienia)

została powołana w 1993 roku na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską.

Tworzona jest przez publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej oraz EFTA (Islandia, Liechtenstein, Norwegia, Szwajcaria) oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

W momencie przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, publiczne służby zatrudnienia stały się członkami europejskiej sieci EURES.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy, informowania o warunkach życia pracy w EOG oraz zapewnia pełne wsparcie przy rekrutacji pracowników.

Usługi EURES wykonywane przez publiczne służby zatrudnienia oraz Ochotnicze Hufce Pracy są ogólnodostępne i bezpłatne.

Usługi wsparcia w ramach sieci EURES mogą pełnić podmioty do tego uprawnione (publiczne służby zatrudnienia) oraz wyznaczone (akredytowane) w danym państwie członkowskim UE lub EFTA organizacje spełniające odpowiednie kryteria. Podmioty te posiadają status tzw. „członków EURES” lub „partnerów EURES”, a usługi świadczone są za pośrednictwem wyznaczonej kadry, głównie doradców EURES i asystentów EURES.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą:

- wojewódzkie urzędy pracy,
- powiatowe urzędy pracy,
- wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy,
- centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy,
- podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Dzięki pracy doradców i asystentów EURES pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem obywateli EOG otrzymują dostęp do informacji o:

- możliwościach rekrutowania pracowników w innych państwach EOG, wymaganiach i wyzwaniach związanych z zatrudnianiem cudzoziemców z EOG, procedur administracyjnych przed i po zatrudnieniu,
- krajowych i regionalnych rynkach pracy w państwach EOG, z uwzględnieniem informacji gdzie są dostępni pracownicy, w jakich zawodach i branżach,
- dostępnych kursach, szkoleniach i usługach wspierających integrację zatrudnionych cudzoziemców z EOG,
- wydarzeniach, organizowanych przez sieć EURES w kraju i za granicą, jak np. międzynarodowe targi pracy, Europejskie Dni Pracy i inne wydarzenia rekrutacyjne,
- ukierunkowanych programach mobilności w zatrudnieniu – specjalnych inicjatywach EURES, które pomagają pracodawcom znaleźć pracowników w innych państwach EOG z wykorzystaniem unijnego wsparcia finansowego np. „Twoja pierwsza praca z EURES”,

oraz:

- możliwość zamieszczania oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej EURES, dostępnym dla wszystkich obywateli EOG,
- dostęp do bazy CV kandydatów na portalu EURES
- wsparcie przy rekrutacji pracowników z wybranych państw EOG:

- pomoc przy przygotowywaniu treści oferty pracy w języku obcym zgodnie z obowiązującymi w EURES standardami,

- zebranie CV,

- wstępną selekcję kandydatów EOG,

- w miarę możliwości pomoc w przeprowadzaniu rozmów kwalifikacyjnych za granicą,

- możliwość udziału w wydarzeniach organizowanych przez sieć EURES w Europie np.: międzynarodowych targach pracy, Europejskich Dniach Pracy, co zwiększa szanse na znalezienie pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach,
- wsparcie przy rekrutacji pracowników przygranicznych z udziałem partnerstw transgranicznych EURES.

Sieć doradców i asystentów EURES obejmuje obszar całej Polski. Dane teleadresowe do wszystkich podmiotów uprawnionych do świadczenia usług sieci EURES można znaleźć na stronie [www.stor.praca.gov.pl](http://www.stor.praca.gov.pl) w zakładce rejestr podmiotów akredytowanych do pośrednictwa pracy EURES/ Podmioty świadczące usługi EURES. Poniżej wykaz i dane teleadresowe doradców i asystentów EURES województwa mazowieckiego:

- **Doradca EURES Zbigniew Gutkowski**

WUP Warszawa , Ciołka 10a, 01-401 Warszawa

- (22) 532 22 25
- (22) 532 22 05
- [z.gutkowski@wup.mazowsze.pl](mailto:z.gutkowski@wup.mazowsze.pl)

- **Doradca EURES Dariusz Mrozek**

WUP Warszawa, Poznańska 17, 07-409 Ostrołęka

- (29) 760 30 70
- (29) 760 52 48
- [d.mrozek@wup.mazowsze.pl](mailto:d.mrozek@wup.mazowsze.pl)

- **Doradca EURES Maciej Trędotą**

WUP Warszawa, Ciołka 10a, 01-402 Warszawa

- (22) 532 22 36
- (22) 532 22 05
- [m.tredota@wup.mazowsze.pl](mailto:m.tredota@wup.mazowsze.pl)

- **Doradca EURES Janusz Wojcieszek-Łyś**

WUP Warszawa, Mokra 2, 26-600 Radom

- (48) 368 97 22
- (48) 368 97 01
- [j.wojcieszek-lys@wup.mazowsze.pl](mailto:j.wojcieszek-lys@wup.mazowsze.pl)

- **Asystent EURES Katarzyna Lipczewska**

WUP Warszawa, Ciołka 10A, 01-402 Warszawa

- (22) 532 22 35
- [k.lipczewska@wup.mazowsze.pl](mailto:k.lipczewska@wup.mazowsze.pl)

**- Asystent EURES Mirosława Michalska**

WUP Warszawa, Kolegialna 19, 09-402 Płock

- (24) 264 03 75
- (24) 264 03 76
- [m.michalska@wup.mazowsze.pl](mailto:m.michalska@wup.mazowsze.pl)

**- Asystent EURES Danuta Redo**

WUP Warszawa, Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce

- (25) 644 61 23 w. 311
- (25) 25 632 63 18
- [d.redo@wup.mazowsze.pl](mailto:d.redo@wup.mazowsze.pl)

**- Asystent EURES Andrzej Śniegocki**

WUP Warszawa, Wodna 1, 06-400 Ciechanów

- (23) 673 07 34
- (23) 673 07 32
- [a.sniegocki@wup.mazowsze.pl](mailto:a.sniegocki@wup.mazowsze.pl)

Obywatele UE/EFTA oraz ich rodziny mogą podjąć pracę w Polsce bez dodatkowego zezwolenia na pracę w związku z przynależnością Polski do Unii Europejskiej. Po zatrudnieniu przez polskich pracodawców powinni być potraktowani jak polscy pracownicy m. in. mieć możliwość podpisania umowy o pracę, otrzymania odpowiedniego do stanowiska wynagrodzenia, przeprowadzenia badań lekarskich, szkolenia BHP, zgłoszenia do instytucji ubezpieczeniowych i podatkowych, prowadzenia dokumentacji pracowniczej.

Zachęcamy do odwiedzenia stron internetowych [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) oraz [www.ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage](http://www.ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage).

Przygotowała: Aleksandra Pomoryn