

Załącznik nr 1 dotyczący zatrudnienia kandydatów z państw EOG (Europejski Obszar Gospodarczy)

W przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG prosimy o podanie dodatkowych informacji:

1. Znajomość języka polskiego w stopniu (należy wybrać poziom i uzupełnić):

A1 – początkujący / A2 – niższy średnio zaawansowany / B1 – średnio zaawansowany /

B2 – wyższy średnio zaawansowany / C1 – zaawansowany / C2 – biegły

- w mowie:.....

- w piśmie:.....

Język, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty:

....., , ,

2. Możliwość zapewnienia pracownikowi:

- Zakwaterowania TAK* / NIE

- Wyżywienia TAK*/NIE

* Należy podać kto ponosi koszty w ww. zakresie (właściwe podkreślić):

Zakwaterowanie: Pracodawca Pracownik

Wyżywienie: Pracodawca / Pracownik

3. Możliwość dofinansowania lub pokrycia kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika:

TAK* / NIE

* Należy podać szczegóły:

.....

4. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:

.....

5. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:

.....

6. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona (właściwe podkreślić):

Austria	Finlandia	Liechtenstein	Portugalia
Belgia	Francja	Litwa	Rumunia
Bulgaria	Grecja	Luksemburg	Słowacja
Chorwacja	Hiszpania	Łotwa	Słowenia
Cypr	Holandia	Malta	Szwajcaria
Czechy	Irlandia	Niemcy	Szwecja
Dania	Islandia	Norwegia	Węgry
Estonia			Włochy