

**ЄВРОПЕЙСЬКА СЛУЖБА
ЗАЙНЯТОСТІ**

ЄВРО

**МЕРЕЖА ЄВРОПЕЙСЬКИХ ПРОПОЗИЦІЙ
РОБОТИ**

Роботодавці, які керують різними видами бізнесу, все частіше борються з найманням працівників із специфічними компетенціями. Одним із рішень цієї зростаючої проблеми може стати підвищення або зміна професійної кваліфікації громадян з точки зору потреб роботодавців. Громадяни України, які легально перебувають у Польщі у зв'язку зі збройним конфліктом в Україні, перебувають у надзвичайно складному становищі.

Згідно з Законом від 12.03.2022 року про допомогу громадянам України у зв'язку зі збройним конфліктом на території цієї країни (Вісник Законів від 2022 року, Ст. 583), кожен громадян України, який користується особливими правами з 24 лютого ц.р. і кожен громадянин України, котрий на даний момент легально проживає в Польщі, може зареєструватися в бюро зайнятості як безробітний або особа яка шукає роботу. Реєстрація громадян відбувається на підставі Закону від 24 лютого 2022 року про допомогу громадянам України у зв'язку зі збройним конфліктом на території цієї країни.

Громадяни України також зможуть користуватися послугами та інструментами ринку праці, як і поляки, зокрема вони зможуть скористатися працевлаштуванням, професійним консультуванням, навчанням та стажуванням. Остатнє, тобто початок та стажування, може суттєво вплинути на можливість працевлаштування громадян України, оскільки призводить до підвищення або зміни професійної кваліфікації з точки зору потреб роботодавців.

Для того щоб скористатися формами допомоги, які надає контора, необхідно зареєструвати особу як безробітного. Як і з можливістю проходження практики, так і з отриманням фінансування на навчання.

У разі наміру пройти стажування, безробітний повинен звернутися за місцем знаходження Повітового Бюро Праці, щоб отримати направлення на стажування у роботодавця, яке можна отримати у консультанта клієнта.

Стажування – це набуття безробітним практичних навичок виконання роботи шляхом виконання завдань за місцем роботи без вступу в трудові відносини з роботодавцем. Використання стажування дозволяє отримати досвід роботи, створюючи таким чином більші шанси на отримання роботи.

Стажування може бути організовано з роботодавцями, ФОП, без найманих працівників, а також у недержавних організаціях, сільськогосподарських кооперативах або в повнолітніх фізичних осіб, які проживають і діють на території Республіки Польща, особисто та за власний рахунок, діяльність у галузі рослинництва чи тваринництва, включаючи овочівництво,

садівництво, бджільництво і рибальство, у фермерських господарствах, що перебувають у їх власності, що охоплюють площу сільськогосподарських угідь площею понад 2 га конверсії або мають спеціальний відділ сільськогосподарського виробництва, зазначений у Законі від 20 грудня 1990 року на соціальне страхування фермерів.

Під час стажування вони мають право на стипендію у розмірі 120 % допомоги по безробіттю (згідно з частиною 1 пункту 1 статті 72), а період отримання стипендії зараховується до періоду роботи, необхідного до набуття або збереження прав працівника та періоди внесків.

Участь в стажуванні не призводить до втрати статусу безробітного. Під час стажування учасник має право на 2 вихідних дні за кожні 30 календарних днів стажування (на ваше прохання), на які він має право на стипендію. Однак він не має права на неоплачувану та спеціальну відпустки.

У разі бажання взяти участь у тренінгу зацікавленій особі необхідно подати відповідну заяву за місцезнаходженням повітового бюро праці.

Навчання безробітних і тих хто шукає роботу є формою професійної активізації фінансування з боку бюро праці, що проводиться у формі курсу, що охоплює в середньому не менше 25 годин на тиждень, якщо окремими положеннями не передбачено меншу тривалість навчання. Учасник навчання отримує щомісячну стипендію в розмірі 120% допомоги по безробіттю, якщо місячна кількість навчальних годин становить не менше 150 годин. У разі меншої місячної кількості навчальних годин розмір стипендії визначається пропорційно з тим що стипендія не може бути нижчою за 20% надбавки. Після закінчення навчання учасник отримує сертифікат або інший документ, виданий навчальним закладом. Навчання, в якому бере участь безробітний або шукач роботи, має проводитися навчальним закладом, внесеним до реєстру навчальних закладів. Рішення про направлення на навчання приймає староста (служба зайнятості) на підставі індивідуального плану заходів.

Додатковою формою допомоги, яка може бути спрямована громадянам України, а також спрямована на підвищення чи зміну професійної кваліфікації, є Національний Фонд Підготовки Кадрів. Це форма допомоги, спрямована на роботодавців, які хочуть підвищити кваліфікацію та навички своїх працівників. Умова, яка має бути виконана роботодавцем для отримання субсидії – це законно укладений трудовий договір.

Національний Фонд Підготовки Кадрів є окремою частиною фонду праці, призначеним для співфінансування безперервної освіти працівників і

роботодавців, що здійснюється за ініціативою або за згодою роботодавця. Метою створення НФПК є запобігання втраті робочих місць працюючими через компетенцію, невідповідну вимогам економіки, що постійно змінюється. Збільшення інвестицій у кадровий потенціал має покращити як позиції компаній, так і самих працівників на конкурентному ринку праці.

Роботодавець, який претендує на фінансування витрат на навчання протягом усього життя, повинен зробити внесок у розмірі 20% витрат, а 80% витрат на навчання протягом усього життя фінансує НФПК. У випадку мікропідприємця, тобто роботодавця, у якого працює до 10 осіб, кошти НФПК можуть профінансувати 100% витрат на навчання протягом усього життя. Однак загальний обсяг фінансування з коштів НФПК не може перевищувати 300% середньої винагороди за певний рік на одного учасника.

Підтримка навчання протягом усього життя за кошти НФПК надається на основі мінімальної допомоги.

Для того щоб отримати співфінансування витрат на навчання протягом усього життя, роботодавець який планує інвестувати в безперервну форму, повинен подати заяву до повітового бюро праці, компетентного за місцезнаходженням або місцем діяльності роботодавця. Заява може бути подана в паперовій або в електронній формі.

Співфінансування витрат на безперервне навчання з коштів НФПК відбувається на підставі укладеного зі старостою договору, в якому будуть детально визначені мови підтримки та зобов'язання сторін. Роботодавець повинен укласти договір з працівником, який бере участь у навчанні, що фінансується за кошти НФПК. У договорі мають бути зазначені, серед іншого, обов'язки працівника, оскільки завершення навчання протягом життя, яке фінансується НФПК, призводить до необхідності повернення отриманих коштів роботодавцем.

У 2022 році підвищення кваліфікації іноземців стане можливим за пріоритетом №3 витрачення коштів із резерву НФПК, тобто підтримки безперервного навчання, спрямованого на роботодавців, які працевлаштовують іноземців.

Приготувала:

Агнешка Бжозька – агент з працевлаштування – консультант клієнтів

Мельник Марія – стажист