

a/a

Płońsk, dnia 18 czerwca 2021 r.

OA.054.2.1.AK.2021



Pan
Arkadiusz Iwaniak
Posel na Sejm RP
ul. Rembińskiego 8
09-400 Płock

W odpowiedzi na Pana pismo z dnia 11 czerwca 2021 r. będące wystąpieniem posła w przedmiocie nagród ze środków Funduszu Pracy, tzw. "2%" dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku złożone na podstawie art. 19 ust. 1 ustawy o wykonywaniu mandatu posła i senatora informuję, że Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, na podstawie art. 108 b ust. 4 i 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.) oraz § 4 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 472) tutejszy Urząd otrzymał środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie w roku 2020 r. kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku w wysokości 59 700,00 (w tym kwota brutto 50 300,00 zł, składki ZUS 9 400,00 zł). Nagrody oscylowały w wysokości 300,00 zł – 2 800,00 zł w tym pracownicy kluczowi na poziomie 2 000,00 zł. **Dyrektor otrzymała nagrodę w wysokości 0,00 zł**

Nagroda została przyznana po spełnieniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku łącznie następujących warunków:

- osiągnięciu za rok 2019 wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, o którym mowa w art. 4 ust. 1¹ pkt 2 lit. b, na poziomie wyższym niż średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy;
- osiągnięciu za rok 2019 wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, o którym mowa w art. 4 ust. 1¹ pkt 2 lit. c, na poziomie niższym niż średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy.

Uwzględniając powyższe, środki zostały rozdysponowane pośród pracowników spełniających warunki określone w ustawie bezpośrednio zaangażowanych w wypracowanie wskaźników efektywności zgodnie z Regulaminem przyznawania nagród dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku ze środków Funduszu Pracy otrzymanych od Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wprowadzonym Zarządzeniem nr 43/2016 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku z dnia 7 września 2016 roku.

Ponadto odnosząc się do treści Pana wystąpienia pragnę zauważyć, że w myśl art. 11 (1) Kodeksu pracy pracodawca jest obowiązany szanować godność i inne dobra osobiste pracownika. Informacja o wysokości wynagrodzenia zatrudnionej osoby należy do sfery dóbr osobistych, podlegających ochronie na mocy art. 23 i 24 Kodeksu cywilnego. O obowiązku zachowania przez pracodawcę tajemnicy wynagrodzeń pracowników niejednokrotnie wypowiadał się Sąd Najwyższy. W uchwale 7 sędziów z 16 lipca 1993 r. (sygn. akt I PZP 28/93, OSNCP 1994/1/2) stwierdzono, że ujawnienie przez pracodawcę, bez zgody zainteresowanego, wysokości jego wynagrodzenia może stanowić naruszenie dobra osobistego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego. Do zachowania w tajemnicy wynagrodzeń pracowników zobowiązani są wszyscy, którzy mają dostęp do takich danych. Powyższe oznacza, że dokumenty zawierające informacje o wysokości wynagrodzenia pracownika, co do zasady powinny być udostępniane do wglądu tylko jemu i uprawnionym do tego instytucjom takim jak np. komornik, urząd skarbowy, sąd itd. Należy uznać, iż powyższe zasady dotyczą nie tylko wynagrodzenia zasadniczego, ale także innych świadczeń pieniężnych wypłacanych przez pracodawcę w związku ze świadczoną przez pracownika pracą (premie, nagrody itp.).

W stosunku do kategorii osób wyraźnie wskazanych przepisami szczególnymi, zajmujących określone stanowiska, w stosunku do których obowiązuje jawność ich wynagrodzeń powyższa zasada nie obowiązuje.

Zgodnie z obowiązującym prawem naruszenie powyższych zasad może skutkować odpowiedzialnością cywilną pracodawcy względem pracownika za naruszenie dóbr osobistych (odszkodowanie, zadośćuczynienie) zatem odpowiedzi w zakresie pytania od 1 do pytania 4 należy uznać za wyczerpującą.

Udzielając odpowiedzi na pytanie nr 5 informuję, że osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej jest pracą zbiorową nie indywidualną, dlatego nie można wskazać pojedynczej osoby. Ponadto mając na uwadze strukturę organizacyjną i wykaz stanowisk w Urzędzie podanie stanowiska służbowego w tym przypadku może wskazywać na konkretną osobę lub wąską grupę zatem może stanowić naruszenie przepisów o ochronie danych osobowych i może skutkować odpowiedzialnością na podstawie przepisów ustawy z 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.2018, poz.1000), ponieważ możliwe jest zidentyfikowanie na tej podstawie konkretnych pracowników PUP w Płońsku.

DYREKTOR URZĘDU
Agnieszka Nec

Otrzymują:

- 1) Pani Elżbieta Wiśniewska Starosta Płoński;
- 2) Pan Paweł Koperski Przewodniczący Komisji Rewizyjnej;
- 3) a/a