

Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców zmiany od 1 stycznia 2018r.

Data publikacji: 19.12.2017 Renata Braun

W dniu **1 stycznia 2018 r** wchodzi w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw.

Ustawa ma na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego postanowień dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze **pracownika sezonowego**. Ww. dyrektywa zobowiązuje państwa członkowskie do wprowadzenia warunków i procedury wydawania zezwoleń na pobyt i pracę sezonową dla cudzoziemców.

Nowelizacja wprowadza dodatkowe regulacje przewidujące rozbudowę obecnego systemu dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Obejmuje to zmiany dotychczasowych przepisów dotyczących zezwoleń na pracę oraz wprowadzenie **nowego typu zezwolenia**, które dotyczyć będzie wykonywania przez cudzoziemców prac sezonowych. Wprowadzona zostanie również **nowa formuła oświadczenia** – oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, która jest wzorowana na dotychczas obowiązującej procedurze oświadczeniowej, jednakże z pewnymi modyfikacjami.

ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

NOWA INSTYTUCJA DOTYCZĄCA DOSTĘPU CUDZOZIEMCÓW DO POLSKIEGO RYNKU

Zezwolenie na pracę sezonową **jest wymagane** gdy cudzoziemiec będzie wykonywał **pracę sezonową** tj. pracę w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**;

Procedura dotyczy cudzoziemców z krajów trzecich, którzy **przebywają poza granicami RP** i wjadą na podstawie wizy lub w ruchu bezwizowym w celu pracy sezonowej lub **przebywają na terytorium Polski** i posiadają dokument pobytowy uprawniający do podjęcia pracy w Polsce .

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.

PROCEDURA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

- dla cudzoziemca przebywającego poza granicami RP (procedura dwuetapowa)

I etap

- Złożenie wniosku o wydanie zezwolenia (pracodawca)
- Sprawdzenie wniosku (PUP)
- Wpis wniosku do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej

lub odmowa wydania zezwolenia (w formie decyzji administracyjnej)

- Wydanie zaświadczenia o wpisie

II etap

- Uzyskanie przez cudzoziemca wizy (konsul) oraz wjazd na teren RP

- Złożenie przez pracodawcę oświadczenia o wjeździe cudzoziemca (*wzór w rozp.*) + kopia paszportu + informacja o adresie zakwaterowania cudzoziemca
- Wydanie zezwolenia na terytorium RP (w formie decyzji administracyjnej)
- **dla cudzoziemca przebywającego w Polsce (procedura jednoetapowa)**
- Złożenie wniosku o wydanie zezwolenia (pracodawca)
- Sprawdzenie wniosku (PUP)
- Wydanie zezwolenia na pracę sezonową (w formie decyzji administracyjnej)

OKRES WAŻNOŚCI ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

- nie dłużej niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym;
- dla cudzoziemców przyjętych w celu pracy sezonowej – liczony od dnia pierwszego wjazdu na terytorium obszaru państw Schengen;

PRZESŁANKI UZASADNIAJĄCE WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku; Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli: podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców (nie dotyczy cudzoziemców z Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy).

DOKUMENTY, KTÓRE NALEŻY DOŁĄCZYĆ DO WNIOSKU O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

- dowód osobisty lub paszport podmiotu powierzającego pracę, który jest osobą fizyczną;
- kopię paszportu cudzoziemca, a gdy nie przebywa w RP – tylko stronę z danymi osobowymi;
- kopię dokumentu pobytowego – gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce;
- dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika – gdy pracę powierza APT;
- oryginał informacji starosty (gdy wymagana);
- oświadczenie składane pod rygorem odp. karnej;
- dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań pracodawcy stawianych kandydatom, określonych w informacji starosty – gdy była wymagana;
- dokumenty potwierdzające powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową przynajmniej 1 raz w ciągu 5 ostatnich lat – gdy podmiot występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;
- dokumenty potwierdzające, że podmiot nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne – gdy występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;
- dowód wpłaty w wysokości 30 zł.

TRYB POSTĘPOWANIA W SPRAWIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

- wniosek może być złożony w formie pisemnej, w postaci papierowej lub elektronicznej;
- postępowanie w trybie papierowym – można złożyć kopie dokumentów jeżeli okazano oryginał upoważnionemu pracownikowi;

- postępowanie elektroniczne – skany dokumentów (oryginały na żądanie organu);
- w każdym przypadku oryginał informacji starosty;
- informacja starosty wydawana w liczbie egzemplarzy odpowiadającej liczbie miejsc pracy wskazanych w ofercie pracy;
- potwierdzenie w formie oświadczenia spełnienie wymagań dot. wysokości wynagrodzenia oraz ukarania cudzoziemca;
- potwierdzenie w formie oświadczenia spełnienie wymagań dot. pracy w zawodzie regulowanym, jeżeli w toku postępowania nie ma możliwości przedstawienia dokumentów;
- organ może w uzasadnionych przypadkach wymagać przedstawienia w toku postępowania dokumentów potwierdzających spełnienie wymogów z art. 88h lub art. 88j ust. 2b ustawy;
- dokumenty w języku obcym (z wyjątkiem paszportów) składa się wraz z tłumaczeniem na j. polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.

OBOWIĄZKI PRACODAWCY

- Przedstawienie w urzędzie dowodu wjazdu cudzoziemca i informacji o adresie zakwaterowania;
- Przekazanie jednego egzemplarza zezwolenia cudzoziemcowi;
- Zawarcie umowy pisemnej zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu, przedstawienia jej tłumaczenia na język zrozumiałym dla cudzoziemca ;
- Jeżeli podmiot zapewnia zakwaterowanie zawarcia odrębnej umowy dot.

warunków zakwaterowania (art. 88w);

- Sprawdzenie dokumentu pobytowego cudzoziemca, zrobienie kopii i przechowywanie jej przez czas wykonywania pracy;
- Zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia jeśli jest to wymagane, jak w przypadku pracowników polskich, przestrzegania praw pracowniczych.

SANKCJE

Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r. poz. 769)

1. Kto powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w warunkach szczególnego wykorzystania, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.
2. Kto uparczywie powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w przypadku gdy praca ta nie ma związku z prowadzoną przez powierzającego wykonywanie pracy działalnością gospodarczą, podlega karze grzywny do 10.000 zł.
3. W przypadku skazania za przestępstwo (powierzenia wykonywania pracy bez ważnego dokumentu pobytowego sąd może orzec zakaz dostępu do środków pochodzących z Unii Europejskiej (w tym ze środków na realizację wspólnej polityki rolnej (na okres od 1 do 5 lat).

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Formuła oświadczenia jest zachowana dla cudzoziemców z wykonujących pracę poza zakresem działalności określonych w przepisach dotyczących pracy sezonowej przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Po sprawdzeniu oświadczenia Starosta może wpisać je do ewidencji oświadczeń lub odmówić wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń (w drodze decyzji administracyjnej).