



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE PŁOŃSKIM

ZA ROK 2017

Płońsk, kwiecień 2018

SPIIS TREŚCI

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	11
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	15
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	18
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	20
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	21
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	22
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	49
Podsumowanie.....	54
INFORMACJA SYGNALNA.....	56
Załącznik A. Rynek pracy.....	57
Załącznik B. Rynek edukacyjny.....	58

Wstęp

Zgodnie z obowiązującą ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2017r., poz. 1065, z późn.zm.) samorządy powiatu zobowiązane są do opracowania analiz rynku pracy w tym prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Celem poniższego raportu jest zdobycie wiedzy o aktualnej dynamice podaży i popytu na lokalnym rynku pracy w odniesieniu do określonych zawodów. Uzyskane w ten sposób wiadomości mogą stanowić przesłankę do praktycznych działań zmierzających do osiągnięcia równowagi na płońskim rynku pracy.

Publikacja danych zamieszczonych w raporcie może również stać się podstawą nawiązania przez Powiatowy Urząd Pracy kontaktów z niepublicznymi instytucjami zajmującymi się problematyką zatrudnienia, a także – poprzez rozpowszechnianie informacji o aktualnych zasobach siły roboczej na lokalnym rynku pracy-z potencjalnymi inwestorami.

Głównymi odbiorcami prowadzonej analizy będą:

- powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy,
- centra edukacji i kształcenia kadr,
- dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych,
- instytucje szkoleniowe,
- władze oświatowe wszystkich szczebli,
- Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej,
- Ministerstwo Rozwoju Regionalnego.

Poniższy raport obejmuje analizę rynku pracy w powiecie płońskim za rok 2017. Przygotowany został na podstawie zaleceń metodycznych, napisanych w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczonych na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf>

W niniejszym raporcie wykorzystano dane zgromadzone na dzień 31.12.2017r. w oparciu o załączniki do sprawozdania MPiPS, dotyczące osób bezrobotnych. Jako źródło informacji posłużyły, także dane zgromadzone z sytemu Syriusz, Systemu Informacji Oświatowej MEN,

badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

W nowej metodologii wyróżniamy trzy mierniki określające zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe tj.:

- wskaźnik dostępności oferty pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Do budowy mierników w monitoringu wykorzystywane są następujące zmienne:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Raport jest dostępny na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku www.plonsk.praca.gov.pl.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.

W powiecie płońskim na dzień 31.12.2017 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy wynosiła **3619** osób, jest to o **758** osób mniej niż w roku 2016.

Stopa bezrobocia w tutejszym powiecie na koniec grudnia wynosiła **10,5%**.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	346
5153	Gospodarze budynków	154
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	120
6111	Rolnicy upraw polowych	107
7222	Ślusarze i pokrewni	92
7112	Murarze i pokrewni	90
5120	Kucharze	80
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	70
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	68
3115	Technicy mechanicy	64
5141	Fryzjerzy	64
2631	Ekonomiści	62
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	61
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	58
4110	Pracownicy obsługi biurowej	56
4321	Magazynierzy i pokrewni	56
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	54
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	41
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	41

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowo zarejestrowanych w Urzędach Pracy po wykonywaniu określonych zawodów w danym roku sprawozdawczym. Poniższe tabele prezentują największy napływ osób bezrobotnych w poszczególnych zawodach na koniec roku 2017 w powiecie płońskim.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	391
5153	Gospodarze budynków	160
6111	Rolnicy upraw polowych	129
7222	Ślusarze i pokrewni	129
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	120
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	117
3115	Technicy mechanicy	114
5120	Kucharze	103
7112	Murarze i pokrewni	100
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	96
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	92
4110	Pracownicy obsługi biurowej	90
4321	Magazynierzy i pokrewni	84
5141	Fryzjerzy	79
2631	Ekonomiści	72
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	70
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	69
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	65
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	56
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	52

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

W powiecie płońskim powyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia przedstawia się następująco:

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5132	Barmani	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5411	Strażacy	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ równy zero.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	4,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	4,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3,50
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,50
4224	Recepcjoniści hotelowi	2,50
4412	Listonosze i pokrewni	2,50
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
2643	Filolodzy i tłumacze	2,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
6112	Sadownicy	2,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00

8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
------	--	------

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Wskaźniki niedopasowania struktury są wyliczane, aby wskazać, którzy bezrobotni i w jakich grupach zawodów nie rejestrują się w urzędach pracy oraz jakie oferty pracy tam nie trafiają.

Wzór wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{tPUP}^k \leftarrow \text{wskaźnik struktury ofert pracy PUP}}{WSO_{tInternet}^k \leftarrow \text{wskaźnik struktury ofert pracy Internet}}$$

$WNO_t^k < 1$ grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

$WNO_t^k > 1$ grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem PUP niż w Internecie).

Tabela 6. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	CBOP(PUP+OHP+EURES)		Internet		
	Liczba	%	Liczba	%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	18	0,58	35	16,20	0,04
SPECJALIŚCI	94	3,02	46	21,30	0,14
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	183	5,88	11	5,09	1,16
PRACOWNICY BIUROWI	473	15,21	3	1,39	10,94
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	772	24,82	47	21,76	1,14
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	47	1,51	0	0,00	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	627	20,16	19	8,80	2,29
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	227	7,30	43	19,21	0,38
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	669	21,51	12	5,56	3,87
SIŁY ZBROJNE	0	0,00	0	0,00	
Ogółem	3110	100,00	216	100,00	-

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Z powyższej tabeli wynika, iż pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy nie poszukiwali pracowników na stanowiska pracy tylko z grupy zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy wskaźnik dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności oferty pracy oznacza dostępność oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Interpretuje się jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmowane są wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$.

$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę.

Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy nie są dostępne w elementarnej grupie zawodów, w efekcie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Zawody deficytowe odznaczają się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. W takim zawodzie, w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych nie powinien przekraczać mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy). Natomiast **zawody maksymalnie deficytowe** charakteryzują się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,08	1,00	0,08		1,00		0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0,17	1,42	0,12		2,00	100,00	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,58	1,92	0,30		1,00	13,04	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,08	0,25	0,33		2,00	66,67	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,25	0,58	0,43		1,50	14,29	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,08	0,17	0,50		1,00		0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,17	3,08	0,70	0,00	1,25		0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,25	1,75	0,71	0,00	1,50	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0,00	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	0,00	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	0,00	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	100,00	66,67
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	100,00	66,67
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0	100,00	33,33
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	100,00	66,67
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	66,67	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Zawody zrównoważone charakteryzują się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Odsetek długotrwale bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym nie powinien przekraczać mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy).

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,25	2,25	1,00	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Zawody nadwyżkowe to przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8,83	0,08	106,00	66,67	0,78	100,00	0,00
5141	Fryzjerzy	55,83	1,00	55,83	51,56	0,89	25,00	0,00
5132	Barmani	6,25	0,25	25,00	100,00	0,80	0,00	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,58	0,17	15,50	66,67	0,50	50,00	50,00
4120	Sekretarki (ogólne)	6,67	1,33	5,00	62,50	0,71	81,25	43,75
3322	Przedstawiciele handlowi	15,42	3,75	4,11	53,33	0,84	18,52	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	58,25	19,33	3,01	62,30	0,92	25,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	13,42	4,50	2,98	56,25	0,88	9,52	0,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	4

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPIPS

3. Analiza umiejętności i uprawnień.

Umiejętności i uprawnienia zbadane zostały od strony popytowej i podażowej. Wyniki informują o uprawnieniach, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz o umiejętnościach i uprawnieniach najczęściej wymaganych przez pracodawców w ofertach pracy. Równowaga w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej występuje wtedy, gdy większość uprawnień i umiejętności posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z tymi, które występują po stronie popytowej rynku pracy. Natomiast o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy, mówimy wtedy, gdy umiejętności i uprawnienia wymagane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	48,57
				Wywieranie wpływu	2,86
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
2	SPECJALIŚCI	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,95	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,52
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,48	Współpraca w zespole	4,35
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,48	Znajomość języków obcych	4,35
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,48	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,17
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,48	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,17
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Znajomość języków obcych	9,09
				Wywieranie wpływu	9,09
				Współpraca w zespole	9,09

				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,09
				Komunikacja ustna/komunikatywność	1,99
4	PRACOWNICY BIUROWI			Współpraca w zespole	0,29
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
				Znajomość języków obcych	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	36,17
				Wywieranie wpływu	2,13
				Współpraca w zespole	0,56
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,56
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,56
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00
				Znajomość języków obcych	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Planowanie i organizacja pracy własnej	39,53
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,51

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP + Internet).

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień jest badanie cech grupy osób bez zawodu. W poniższej tabeli grupa została scharakteryzowana według posiadanego wykształcenia.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 620	657	18,15%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 198	339	28,30%
zasadnicze zawodowe	980	65	6,63%
średnie ogólnokształcące	586	177	30,20%
policealne i średnie zawodowe	541	53	9,80%
wyższe	315	23	7,30%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	599	51	8,51%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	153	37	24,18%
liceum ogólnokształcące	396	143	36,11%
liceum profilowane	56	14	25,00%
technikum uzupełniające	5	1	20,00%
liceum uzupełniające	12	2	16,67%
szkoła policealna	46	3	6,52%
wyższa	200	18	9,00%
brak danych źródłowych	2 153	388	18,02%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz gimnazjalne i poniżej, czyli po szkołach, po których nie uzyskiwane są uprawnienia do pracy w zawodzie.

4. Analiza rynku edukacyjnego.

Poniższe badanie dotyczy analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Celem takiej analizy jest określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym oraz uzyskanie informacji o rynku edukacyjnym, co za tym idzie o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

W świetle zawodów nadwyżkowych analiza ta pomaga stwierdzić jak duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie, co wyklucza zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Natomiast w przypadku zawodów deficytowych pomaga określić czy deficyt w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródła danych wykorzystanych do analizy są następujące:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS na formularzu S-10),
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS na formularzu S-10).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Takie badanie pomaga wskazać w jakim stopniu kompetencje i wiedza pozyskana w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

W powyższej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3322	Przedstawiciele handlowi	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
5132	Barmani	0
5141	Fryzjerzy	15
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Z powyższej tabeli wynika, iż w powiecie płońskim uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie kształcili się w zawodach należących do grupy zawodów deficytowych, natomiast w zawodzie nadwyżkowym, do którego należą fryzjerzy kształciło się 15 uczniów.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	196	67	39	26	19,90%	13,27%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0	0		
Technikum	235	169	38	19	16,17%	8,09%
liceum ogólnokształcące	569	0	49	27	8,61%	4,75%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	38	0	1	1	2,63%	2,63%
szkoła policealna	70	54	1	2	1,43%	2,86%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	193	95	34	17,62%
szkoła przysposabiająca do pracy	12		0	
technikum	208	165	32	15,38%
liceum ogólnokształcące	569		24	4,22%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	36		2	5,56%
szkoła policealna	142	126	7	4,93%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów występuje u osób kończących zasadniczą szkołę zawodową oraz technikum.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzane jest przez powiatowe urzędy pracy i pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do głównych celów powyższego badania należy uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników-w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Wielkość próby do badania wyznaczona została w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n - wielkość próby,

N - wielkość populacji

Z – wartość wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość $Z=1,96$).

Dla powiatu płońskiego na podstawie powyższego wzoru wyliczono 83 podmioty gospodarcze.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	34
10-49	40
50-249	7
250 i więcej	2
Podsumowanie	83

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

W badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw jako operat losowania zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych (BJS). BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Badanie przeprowadzono metodą CATI (ComputerAssisted Telephone Interviews), czyli metodą wspomaganą komputerowo wywiadów telefonicznych.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy.

Obliczany jest jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

I – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

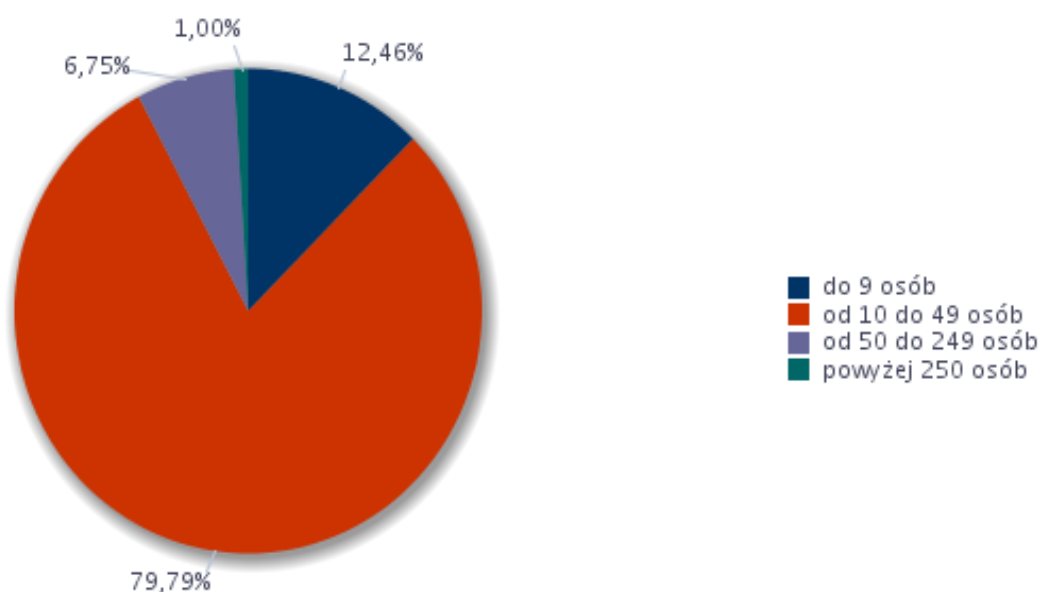
P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

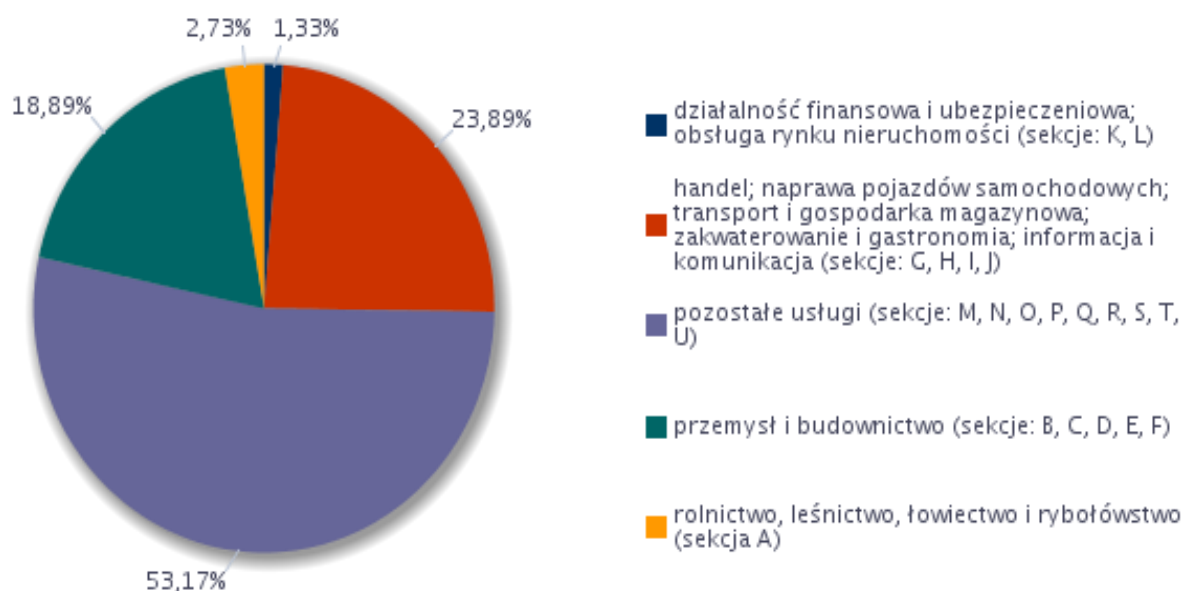
S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Natomiast wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

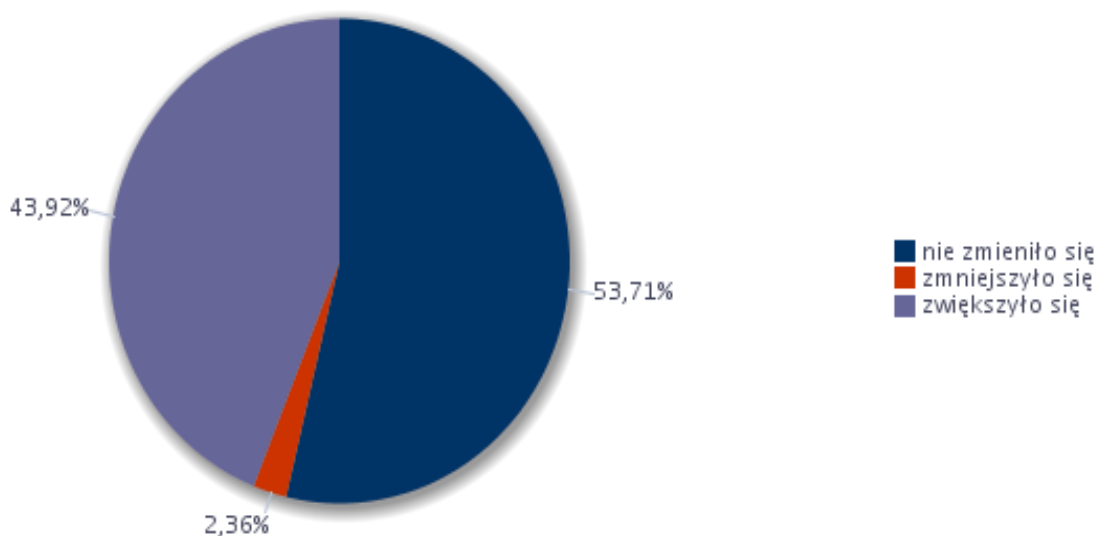
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników (Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS).



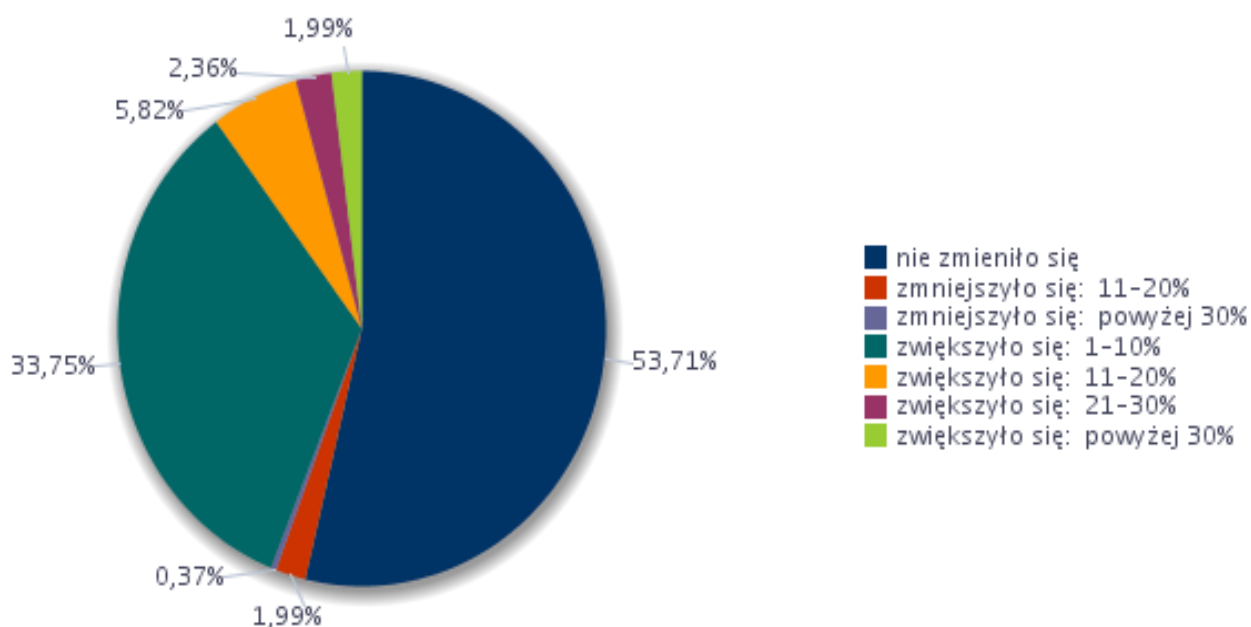
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności (Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS).



Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS).

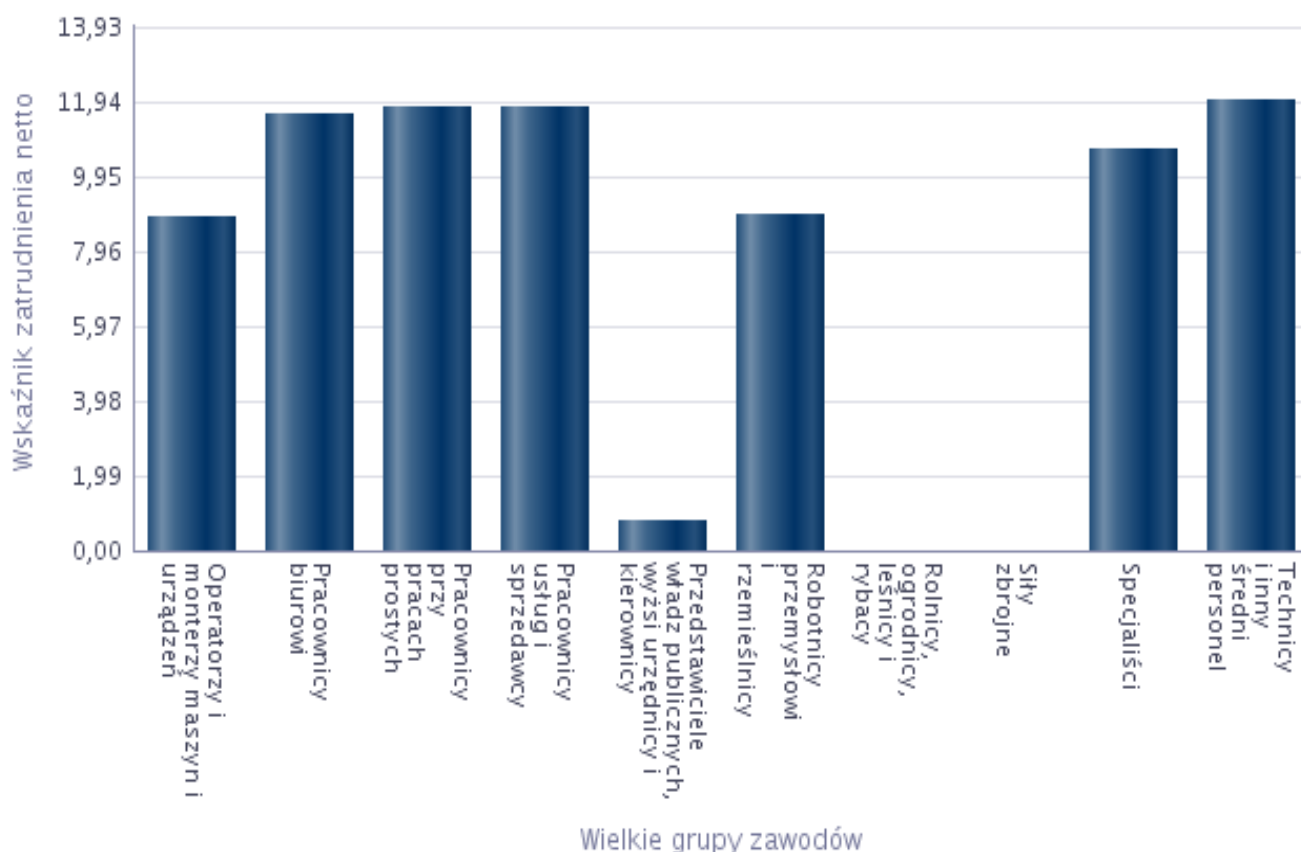


Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS).



Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku (Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS).

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,91
Pracownicy biurowi	11,62
Pracownicy przy pracach prostych	11,78
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,79
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,85
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,95
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,69
Technicy i inny średni personel	11,96



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł 41,56.

Tabela 17. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Chemik - technologia chemiczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,04%
	dodatkowe uprawnienia	2,04%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,04%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,21%
	wyuczony zawód	2,04%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,28%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,28%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,28%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,28%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	5,28%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,28%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Monter stolarki budowlanej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dotatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator maszyn drogowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

Operator urządzeń walcowni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Opiekun medyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocnik piekarza	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Portier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali blacharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Pozostali pracownicy działów kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	2,52%
	doświadczenie zawodowe	5,03%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,52%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,03%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,03%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Przedstawiciel handlowy		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik magazynowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Salowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista zarządzania ryzykiem (underwriter)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		5,28%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		5,28%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	2,04%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
Woźny	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,21%

	dodatkowe uprawnienia	4,00%
	doświadczenie zawodowe	5,50%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,93%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,57%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,87%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,62%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,50%
	wykonywanie obliczeń	3,42%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,21%
	wycudzony zawód	3,43%
	wywieranie wpływu	1,17%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,50%
	znajomość języków obcych	1,06%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Tabela 18. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Chemik - technologia chemiczna	100,00%	0,00%	100,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	32,59%	0,00%	32,59%
Kasjer handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	0,00%	0,00%	0,00%
Monter stolarki budowlanej	0,00%	0,00%	0,00%
Operator maszyn drogowych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń walcowni	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun medyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Pakowacz ręczny	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocnik piekarza	100,00%	0,00%	100,00%
Portier	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali blacharze	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%

Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy działów kadr	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik magazynowy	100,00%	0,00%	100,00%
Salowa	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw logistyki	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista zarządzania ryzykiem (underwriter)	100,00%	0,00%	100,00%
Spedytor	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	15,52%	0,00%	15,52%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku (Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS).

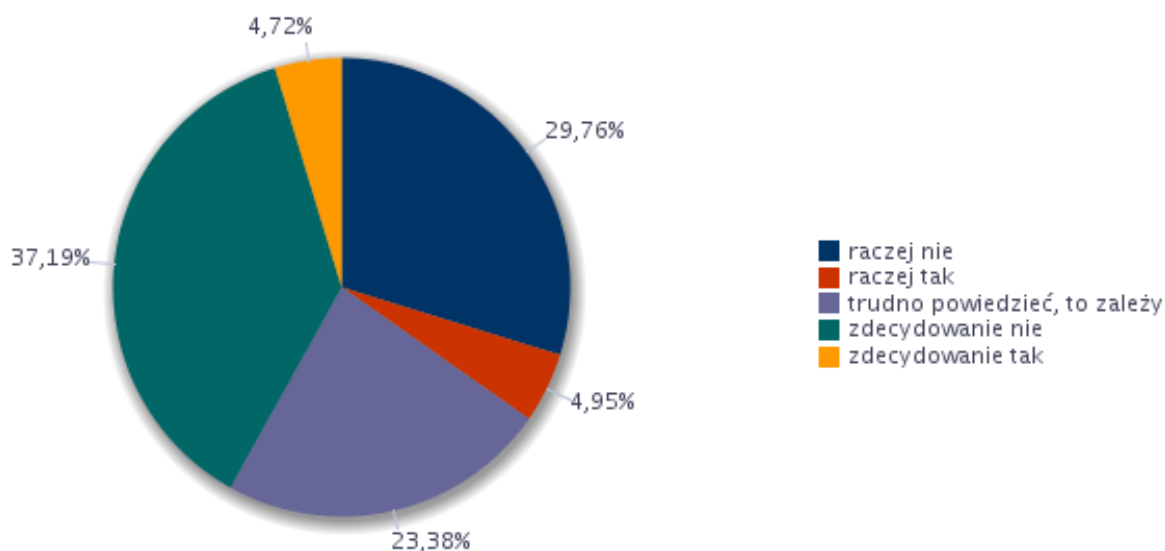


Tabela 19. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

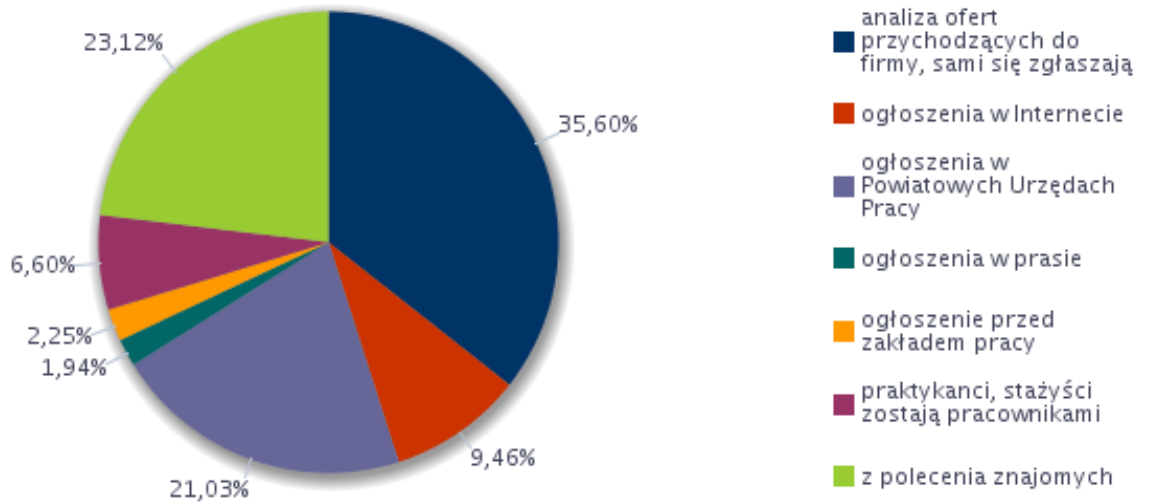
Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektrycy budowlani i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,59%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników (Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS).



Rysunek 8. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy (Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS).

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	15,30
11-25%	15,76
26-50%	20,25
51-75%	21,42
76-100%	27,28

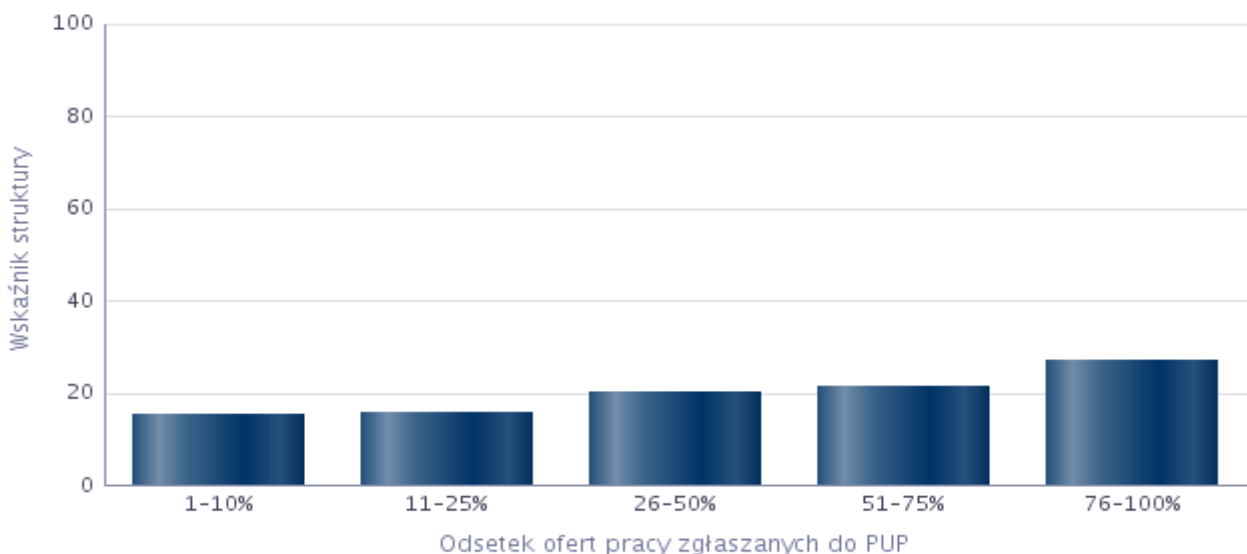


Tabela 20. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	10,82%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	8,08%
Sprzątaczką biurową	7,21%
Sprzedawca*	4,27%
Doradca klienta	3,61%
Kierowca ciągnika siodłowego	3,61%
Pakowacz ręczny	2,25%
Kierowca samochodu osobowego	2,13%
Magazynier	2,13%
Animator kultury*	1,80%
Aparatowy procesów chemicznych	1,80%
Asystent do spraw księgowości	1,80%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,80%
Asystent nauczyciela w szkole	1,80%
Chemik - technologia chemiczna	1,80%
Kasjer biletowy	1,80%
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	1,80%
Mechanik samochodów ciężarowych	1,80%
Monter stolarki budowlanej	1,80%
Nauczyciel biologii	1,80%
Nauczyciel geografii	1,80%
Nauczyciel języka obcego	1,80%
Operator urządzeń pakujących	1,80%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	1,80%
Pedagog specjalny	1,80%
Pielęgniarka	1,80%
Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów	1,80%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,80%
Przedstawiciel handlowy	1,80%
Robotnik magazynowy	1,80%
Spedytor	1,80%
Technik handlowiec*	1,80%
Technik technologii chemicznej*	1,80%
Tokarz w metalu	1,80%
Woźny	1,80%
Ślusarz*	1,80%
Główny księgowy	0,87%
Opiekun medyczny*	0,87%
Spawacz	0,87%
Kucharz*	0,45%
Portier	0,45%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0,45%
Sanitariusz szpitalny	0,45%
Sekretarka medyczna	0,45%

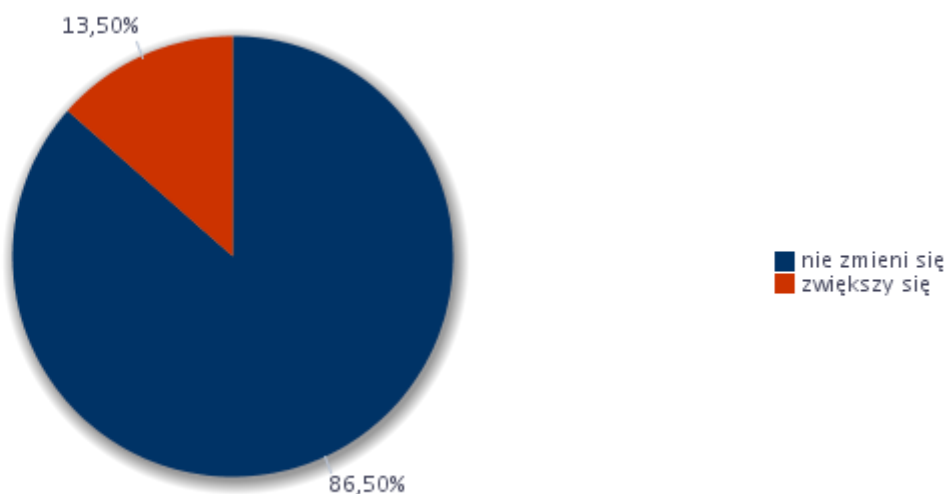
Asystent rodziny	0,33%
Kelner*	0,33%
Krawiec*	0,33%
Pomocnik piekarza	0,33%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33%
Pracownik socjalny	0,33%
Technik prac biurowych*	0,33%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

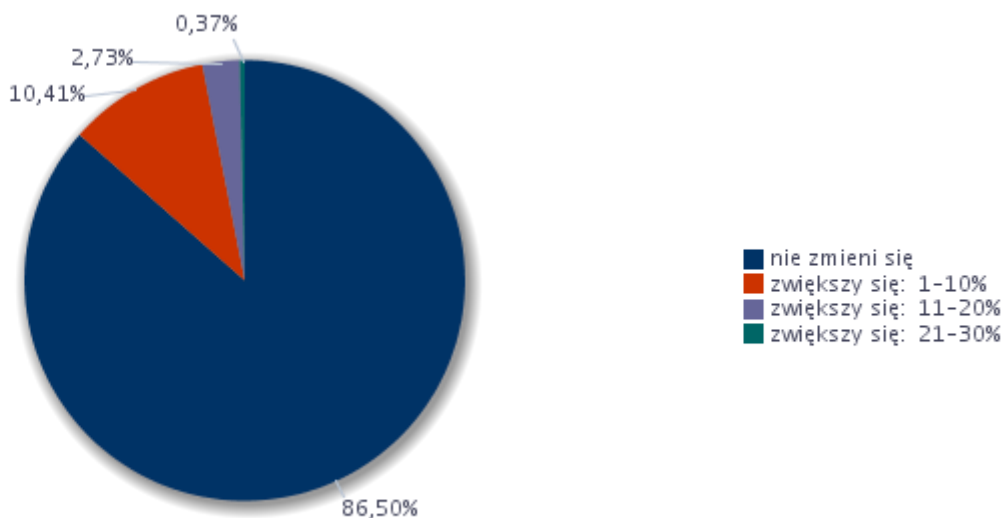
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.

Prognoza lokalnego rynku pracy została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy zostało przygotowane na 2018 rok. Należy jednak podkreślić, że wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w danym momencie czasu.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku (Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS).

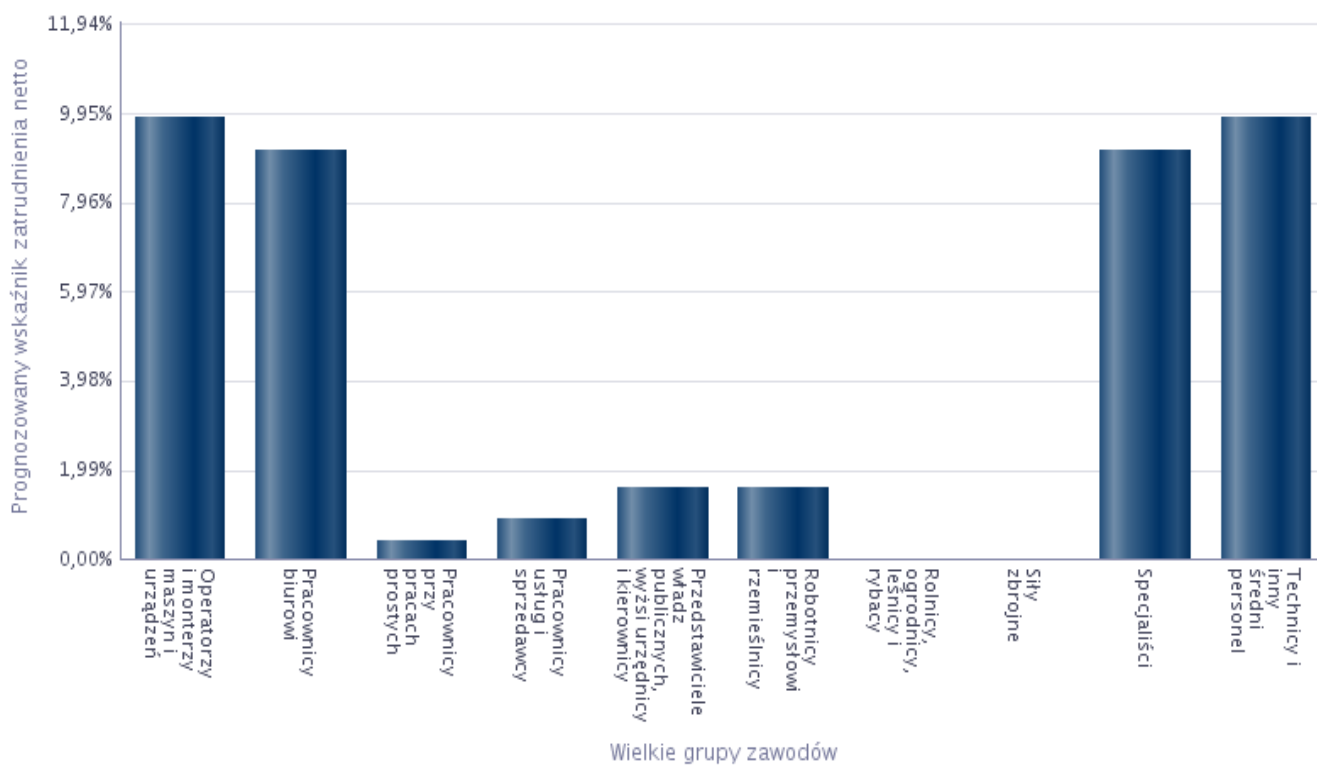


Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku (Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS).



Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku (Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS).

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,86%
Pracownicy biurowi	9,10%
Pracownicy przy pracach prostych	0,43%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,91%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,59%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,59%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,10%
Technicy i inny średni personel	9,86%



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku wyniósł 13,50 %.

Tabela 21. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Artysta rzeźbiarz	11,41%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	11,41%
Kierowca ciągnika siodłowego	11,41%
Kierowca samochodu osobowego	11,41%
Magazynier	11,41%
Operator maszyn drogowych	11,41%
Pomocniczy robotnik drogowy	11,41%
Główny księgowy	5,51%
Spawacz	5,51%
Pakowacz ręczny	2,85%
Elektromonter instalacji elektrycznych	2,10%
Sprzedawca*	2,10%
Technik geodeta*	2,10%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Szczególnie istotne dla pracodawców umiejętności i cechy u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić, okazały się:

- doświadczenie zawodowe,
- planowanie i organizacja pracy własnej,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- współpraca w zespole,
- wykonywanie obliczeń,
- wyuczony zawód,
- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
- komunikacja ustna/komunikatywność,
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
- dodatkowe uprawnienia,
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.

Tabela 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Chemik - technologia chemiczna	100,00%	0,00%	100,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	32,59%	0,00%	32,59%
Kasjer handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	0,00%	0,00%	0,00%
Monter stolarki budowlanej	0,00%	0,00%	0,00%
Operator maszyn drogowych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń walcowni	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun medyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Pakowacz ręczny	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocnik piekarza	100,00%	0,00%	100,00%
Portier	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali blacharze	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy działów kadr	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik magazynowy	100,00%	0,00%	100,00%
Salowa	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw logistyki	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista zarządzania ryzykiem (underwriter)	100,00%	0,00%	100,00%
Spedytor	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	15,52%	0,00%	15,52%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%

Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Podsumowanie

Niniejsze opracowanie „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Płońskim” jest próbą zdiagnozowania rynku pracy w 2017 roku.

Niniejsze opracowanie nie powinno być jednym źródłem informacji w podejmowaniu decyzji o zakresie ustalania kierunków i szkoleń, jak i wyborze kierunku dalszego kształcenia przez absolwentów szkół gimnazjalnych.

Najwięcej osób bezrobotnych rejestrowało się w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi, gospodarze budynków, rolnicy upraw polowych, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, kucharze, ślusarze i mechanicy pojazdów samochodowych. Podobną tendencję zaobserwowano w 2016 roku.

Pracodawcy poszukiwali pracowników głównie za pośrednictwem PUP. Za pomocą portali internetowych oferowali pracę w takim zawodzie (według wielkiej grupy zawodów) jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz gimnazjalne i poniżej, czyli po szkołach, po których nie uzyskiwane są uprawnienia do pracy w zawodzie. Kluczowym problemem jest określenie najbardziej pożądanego kierunku kształcenia i przygotowanie właściwej oferty edukacyjnej. W przypadku dużej liczby uczniów kształcących się w zawodach nadwyżkowych należałoby sformułować zalecenia ograniczenia naboru na te specjalności, zaś w przypadku zawodów deficytowych jest to sygnał na to, w jakich zawodach należałoby kształcić.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw pokazuje Nam, w jakich zawodach najczęściej zatrudniani byli pracownicy, w jakich najtrudniej było znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy oraz pożądane i poszukiwane umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych w tych zawodach. Taka informacja może być wskazówką w jakim kierunku należy podejmować działania, aby podjąć pracę w poszukiwanym zawodzie.

Prognoza lokalnego rynku pracy wskazuje, że w 2018 roku poszukiwani będą kandydaci w takich zawodach jak: artysta rzeźbiarz, diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu osobowego, magazynier, operator maszyn drogowych, pomocniczy robotnik drogowy. Należy jednak pamiętać, że to tylko prognozy, co nie oznacza, że rzeczywiście na takie zawody będzie zapotrzebowanie.

W rejestrach osób bezrobotnych wciąż znajduje się grupa osób w wieku aktywności zawodowej pozostająca bez pracy. Przyczyn tego zjawiska jest wiele, między innymi są to: dezaktualizacja uprawnień, rzeczywiste zaniechanie poszukiwania pracy albo korzystanie ze statusu osoby bezrobotnej tylko i wyłącznie dla uzyskania pomocy materialnej z GOPS i MOPS oraz posiadania ubezpieczenia zdrowotnego.

Opracowano: Aleksandra Pomoryn

Data sporządzenia: 19.04.2018 r.

Zatwierdził:

.....
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy

Informacja sygnalna

Tabela 23. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie płońskim w 2017 roku.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat płoński INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw finansowych
		Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury
		Archiwiści i muzealnicy
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Pomocnicy biblioteczni
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
	zawód deficytowy	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Operatorzy maszyn do szycia
		Pracownicy działów kadr
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy sprzętu elektrycznego
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Fryzjerzy
		Barmani
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Sekretarki (ogólne)
		Przedstawiciele handlowi
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Praczk ręczne i prasowacze

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 24. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie			Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy					wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**		
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	23	26	12	0	0,00	5	18	35	16,67	0,00	13,00	6,42	2,03	41,67	1,13	-	-	0,01		
2	SPECJALIŚCI	383	391	207	9	4,35	81	94	46	50,00	18,09	207,08	18,67	11,09	39,13	1,02	-	-	0,06		
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	516	579	318	13	4,09	159	183	11	60,11	26,78	345,42	40,17	8,60	50,00	1,12	-	-	0,11		
4	PRACOWNICY BIUROWI	231	241	155	4	2,58	79	473	3	81,82	47,36	152,75	44,67	3,42	50,97	1,04	-	-	0,06		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	912	987	770	28	3,64	449	772	47	69,69	18,52	791,33	68,25	11,59	58,31	1,08	-	-	0,25		
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	233	285	188	1	0,53	114	47	0	12,77	2,13	200,08	3,92	51,09	60,64	1,22	-	-	0,06		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1098	1345	784	12	1,53	431	627	19	26,32	4,15	860,50	56,83	15,14	54,97	1,22	-	-	0,26		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	285	321	208	1	0,48	118	227	43	38,77	1,32	216,92	41,50	5,23	56,73	1,13	-	-	0,07		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	413	476	320	1	0,31	184	669	12	18,98	2,54	339,92	78,75	4,32	57,50	1,15	-	-	0,12		
Razem		4095	4651	2963	69	2,33	1620	3110	216	47,30	15,43	X	X	X	X	X	X	X	X		

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W BRZEGU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA	199	0	4	4	2,01%	2,01%
I SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PŁOŃSKU	0	0	3	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PŁOŃSKU	84	0	15	9	17,86%	10,71%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PŁOŃSKU	124	0	10	9	8,06%	7,26%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PŁOŃSKU	44	0	3	2	6,82%	4,55%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁ. ST. REYMONTA W GLINOJECKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CZERWIŃSKU N/WISŁĄ	11	0	1	1	9,09%	9,09%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RACIĄŻU	21	0	1	1	4,76%	4,76%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MJRA HENRYKA DOBRZAŃSKIEGO "HUBALA" W RACIĄŻU	57	0	1	1	1,75%	1,75%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZERWIŃSKU N/WISŁĄ	31	0	2	0	6,45%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWYM MIEŚCIE	19	0	3	0	15,79%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WYSZOGRODZIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PŁOŃSKU	7	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W PŁOŃSKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH ZACISZE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM DLA DOROSŁYCH W PŁOŃSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PONADGIMNAZJALNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W JOŃCU	4	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W RACIĄŻU	70	54	0	1	0,00%	1,43%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W RACIĄŻU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W RACIĄŻU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CZERWIŃSKU N/WISŁĄ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PŁOŃSKU	1	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM AGROBIZNESU W CZERWIŃSKU N/WISŁĄ	18	18	3	0	16,67%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W PŁOŃSKU	98	63	16	9	16,33%	9,18%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR2 W PŁOŃSKU	80	68	11	7	13,75%	8,75%

TECHNIKUM W RACIĄŻU	39	20	5	3	12,82%	7,69%
TECHNIKUM W WYSZOGRODZIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJACE NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W PŁOŃSKU	17	0	0	0	0,00%	0,00%
XCII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA WIELOZAWODOWA W NOWYM MIEŚCIE	17	3	6	3	35,29%	17,65%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PŁOŃSKU	96	47	20	12	20,83%	12,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W PŁOŃSKU	18	5	3	4	16,67%	22,22%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 20 IM. PROF. STANISŁAWA BERGERA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W PŁOŃSKU	12	12	1	1	8,33%	8,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RACIĄŻU	53	0	5	3	9,43%	5,66%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WYSZOGRODZIE	0	0	3	2	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA	201	0	2	1,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZYGMUNTA KRASIŃSKIEGO W CIECHANOWIE	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PŁOŃSKU	56	0	5	8,93%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PŁOŃSKU	119	0	1	0,84%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PŁOŃSKU	68	0	4	5,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CZERWIŃSKU N/WISŁĄ	10	0	2	20,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RACIĄŻU	18	0	2	11,11%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WYSZOGRODZIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MJRA HENRYKA DOBRZAŃSKIEGO "HUBALA" W RACIĄŻU	58	0	3	5,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZERWIŃSKU N/WISŁĄ	19	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWYM MIEŚCIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WYSZOGRODZIE	0	0	2	0,00%
LIX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	0	0	1	0,00%

PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PŁOŃSKU	7	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W PŁOŃSKU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
PONADGIMNAZJALNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W JOŃCU	2	0	0	0,00%
PUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W RACIĄŻU	133	126	3	2,26%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W RACIĄŻU	20	0	1	5,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W RACIĄŻU	18	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CZERWIŃSKU N/WISŁĄ	9	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PŁOŃSKU	10	0	0	0,00%
TECHNIKUM AGROBIZNESU W CZERWIŃSKU N/WISŁĄ	20	20	2	10,00%
TECHNIKUM NR 1 W PŁOŃSKU	78	53	12	15,38%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR2 W PŁOŃSKU	71	63	10	14,08%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE NR 1 IM. R.M. PIJANOWSKIEGO	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W RACIĄŻU	39	29	6	15,38%
UZUPEŁNIAJACE NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W PŁOŃSKU	18	0	0	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA WIELOZAWODOWA W NOWYM MIEŚCIE	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PŁOŃSKU	0	0	21	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W PŁOŃSKU	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W PŁOŃSKU	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RACIĄŻU	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WYSZOGRODZIE	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Blacharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	15	9			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	9	8			11,11%	0,00%
Drukarze				0		1				0,00%
Ekonomiści			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	9	10			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	4	4	0	1	15	17	0,00%	25,00%	0,00%	5,88%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	15	13			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	0	5	2			20,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	65	67			0,00%	0,00%

Kucharze	21	21	3	3	52	45	14,29%	14,29%	5,77%	6,67%
Lakiernicy				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	20	13			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	6	6	3	3	23	17	50,00%	50,00%	13,04%	17,65%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	24	18			0,00%	0,00%
Muzycy i pokrewni			0		1				0,00%	
Ogrodnicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali				0		2				0,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	19	19			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	22	22	1	1	28	33	4,55%	4,55%	3,57%	3,03%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	21	17			0,00%	0,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Policjanci			1		1				100,00%	
Pomoce kuchenne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	19	19	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0		4				0,00%	
Pracownicy usług domowych	35	35	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej				0		1				0,00%

Przedstawiciele handlowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	8	4			0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	11	10			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0		1				0,00%	
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			1	1	15	11			6,67%	9,09%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	17	13			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0		2				0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	22	5	5	73	69	22,73%	22,73%	6,85%	7,25%
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	0	0	20	18	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	28	28	8	6	16	15	28,57%	21,43%	50,00%	40,00%
Tapiczerzy i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	23	23	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	4	4	1	0	1	1	25,00%	0,00%	100,00%	0,00%

Technicy elektrycy				0		1				0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	41	41	7	2	18	16	17,07%	4,88%	38,89%	12,50%
Technicy medyczni i dentyści			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy urządzeń ruchu lotniczego				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36	36	7	3	12	8	19,44%	8,33%	58,33%	37,50%
Tynkarze i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna				0		1				0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	29	24			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	8	8	0	0	70	61	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18	18	2	0	7	10	11,11%	0,00%	28,57%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	0	2	1			50,00%	0,00%

Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	2			0,00%	0,00%
--	--	--	---	---	---	---	--	--	-------	-------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	9		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	7		0,00%
Ekonomiści			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	10		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy	10	10	5	30	50,00%	16,67%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	10		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	6		0,00%
Kelnerzy			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	29	29	0	5	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	68		0,00%
Kucharze			5	45		11,11%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	13		7,69%
Mechanicy pojazdów samochodowych			4	27		14,81%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	2		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1	3		33,33%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	2		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	21		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	8		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	18		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	26		3,85%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	22		0,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1		100,00%

Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Pomoce kuchenne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	16	16	1	2	6,25%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	2		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	1		100,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych	37	37	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	5		20,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0	2		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	5		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			1	11		9,09%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	11		0,00%

Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	19	19	9	76	47,37%	11,84%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	17		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	33	33	5	15	15,15%	33,33%
Tapicerzy i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy budownictwa	15	15	1	5	6,67%	20,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	9	9	0	0		
Technicy farmaceutyczni			1	1		100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	5		40,00%
Technicy mechanicy	16	16	3	16	18,75%	18,75%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	4		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	27	1	7	3,70%	14,29%
Tynkarze i pokrewni			0	2		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	23		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	58		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	36	36	2	11	5,56%	18,18%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	36	36	0	2	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	0	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**** Wg zawodu wyuczonego.**

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPIPS